

UNIVERSITETET I OSLO

Arbeidstreningsslass

Rutine for drøfting med tillitsvalgte



Hva er arbeidstrening?

<https://www.nav.no/arbeidstrening>

- Tilrettelagt arbeid med individuell oppfølging fra NAV og arbeidsgiver
- Målgruppen er personer som har vanskeligheter med å komme seg inn på arbeidsmarkedet
- Arbeidstrening skal ikke dekke grunnbemanningen
- Situasjonen i Ukraina aktualiserer arbeidstreningstrening som tiltak

Drøftingsplikten

- Tiltaksforskriften oppstiller en drøftingsplikt
- Tilstrekkelig at de tillitsvalgte gis mulighet til å kreve drøfting
- UiO følger i praksis samme rutine som ved kunngjøring av stillinger

Skjema til tillitsvalgte

- Kandidaten skal ha en kontaktperson i virksomheten
- Frist for å kreve drøfting er tre virkedager

Opprettelse av arbeidstreningsplass

Skjema som oversendes til organisasjonene

Arbeidstrening er regulert i Forskrift om arbeidsmarkedstiltak av 11.12.2015 (tiltaksforskriften). Denne oppstiller i § 3-6 en plikt for arbeidsgiver til å drøfte opprettelse av arbeidstreningsplasser med de ansattes representanter på arbeidsplassen.

[E-post til tjenestemannsorganisasjonene](#)

Opprettelse av arbeidstreningsplass			
Enhet:			
Varighet:		Brøk:	
Kontaktperson:		E-post:	
Arbeidsoppgaver			
Andre opplysninger			
Ekspedisjon fra instituttene			
Frist for å kreve drøfting		Dato:	
Saksbehandler:		E-post:	

2022-06AP

UNIVERSITETET I OSLO

